



## SC S.T.I. International SRL

Marochinărie tehnică și de lux

FĂGĂRAS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA  
Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,  
E-mail [office@stii.ro](mailto:office@stii.ro), Web [www.stii.ro](http://www.stii.ro)

# CODUL DE CONDUITĂ ȘI ETICĂ AL SC S.T.I. INTERNATIONAL SRL

**1. Introducere** Acest Cod de Conduită și Etică stabilește principiile fundamentale și regulile de comportament profesional pe care toți angajații SC S.T.I. International SRL trebuie să le respecte. Documentul oferă un cadru clar pentru luarea deciziilor etice și menținerea unui mediu de lucru bazat pe respect, integritate și responsabilitate. Respectarea acestui cod este esențială pentru dezvoltarea unei culturi organizaționale puternice, bazată pe valori solide.

### **2. Principii fundamentale**

- **Integritate** – Toți angajații trebuie să manifeste onestitate, responsabilitate și transparență în toate acțiunile profesionale.
- **Respect reciproc** – Este obligatorie menținerea unui climat de respect și colaborare între angajați, evitând orice formă de discriminare sau hărțuire.
- **Transparență** – Deciziile trebuie să fie luate în mod clar și deschis, cu respectarea regulamentelor interne și a legislației în vigoare.
- **Confidențialitate** – Informațiile sensibile ale companiei, clienților și partenerilor trebuie protejate și utilizate doar în scopuri profesionale autorizate.
- **Responsabilitate socială** – Angajații trebuie să contribuie la protejarea mediului și să promoveze practici sustenabile.

### **3. Relațiile în cadrul companiei**

- Angajații trebuie să colaboreze și să comunice eficient, menținând un climat de respect și profesionalism.
- Discriminarea pe criterii de sex, vârstă, rasă, religie, orientare sexuală sau dizabilitate este strict interzisă.
- Hărțuirea, intimidarea și comportamentele abuzive vor fi sancționate disciplinar.
- Conflictul de interes trebuie raportat și gestionat corespunzător pentru a menține integritatea organizațională.
- Promovarea diversității și incluziunii este o prioritate a companiei.

### **4. Relațiile cu clienții și partenerii**

- Orice interacțiune trebuie să fie bazată pe profesionalism, respect și onestitate.
- Angajații trebuie să evite practicile comerciale neloiale, frauda și inducerea în eroare a partenerilor.
- Se interzice acceptarea cadourilor, beneficiilor sau avantajelor care pot influența deciziile profesionale.



## SC S.T.I. International SRL

Marochinărie tehnică și de lux

FĂGĂRAS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA

Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,

E-mail [office@stii.ro](mailto:office@stii.ro), Web [www.stii.ro](http://www.stii.ro)

- Contractele și acordurile comerciale trebuie respectate cu strictețe, conform obligațiilor asumate.

### **5. Utilizarea resurselor companiei**

- Resursele companiei trebuie utilizate exclusiv în scopuri profesionale.
- Folosirea abuzivă a echipamentelor, materialelor sau infrastructurii va atrage sancțiuni disciplinare.
- Orice pierdere, distrugere sau utilizare necorespunzătoare a resurselor trebuie raportată imediat conducerii.
- Sistemele informatiche trebuie utilizate conform politicilor interne privind securitatea datelor.

### **6. Respectarea legislației și reglementelor interne**

- Toți angajații trebuie să respecte legislația aplicabilă și reglementările interne ale companiei.
- Încălcarea normelor poate duce la sancțiuni disciplinare, inclusiv concedierea sau acțiuni legale.
- Se încurajează raportarea oricărei abateri etice, iar compania garantează protecția celor care semnalează astfel de probleme.

### **7. Conflicte de interes**

- Angajații trebuie să evite orice situație care ar putea genera conflicte între interesele personale și cele ale companiei.
- Orice situație de acest tip trebuie raportată imediat conducerii pentru a fi evaluată și gestionată corespunzător.
- Acceptarea unor beneficii sau cadouri care ar putea afecta obiectivitatea profesională este strict interzisă.

### **8. Sancțiuni și măsuri disciplinare**

- Nerespectarea acestui Cod de Conduită și Etică poate atrage sancțiuni disciplinare, de la avertismente scrise până la concediere.
- În cazul unor încălcări grave, compania își rezervă dreptul de a lua măsuri legale împotriva persoanelor implicate.
- Se încurajează raportarea oricărora nereguli în conformitate cu principiile etice stabilite.



## SC S.T.I. International SRL

Marochinărie tehnică și de lux

FĂGĂRĂS 505200, str. NEGOIU nr. 151, ROMÂNIA

Tel. +40-268-217421, Fax +40-268-280529, Cod Fiscal: RO11328918,

E-mail [office@stii.ro](mailto:office@stii.ro), Web [www.stii.ro](http://www.stii.ro)

### 9. Dispoziții finale

- Acest Cod de Conduită și Etică este obligatoriu pentru toți angajații și va fi revizuit periodic.
- Angajații sunt încurajați să participe la sesiuni de instruire pentru a înțelege și aplica mai bine regulile companiei.

---

*Orice actualizare a acestui document va fi comunicată în mod oficial tuturor angajaților.*

Acest Cod de Conduită și Etică intră în vigoare la data de **01.01.2025** și are o valabilitate de **1 an**, până la **01.01.2026**, moment în care va intra în proces de revizuire, dacă vor interveni modificări legislative sau operaționale. În acest interval de timp, codul va fi revizuit periodic pentru a asigura conformitatea cu reglementările în vigoare și buna desfășurare a activităților companiei. Orice modificare va fi comunicată în timp util tuturor angajaților.

**Data intrării în vigoare:** 01.01.2025

**Aprobat de:**

**Lupe Dorin**  
Director Executiv  
Semnătură

*Stampila:*

